

# Молодёжь АПК: дела, проблемы, цели

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Но федеральная законодательная база молодежной политики пока что ограничивается Трудовым кодексом РФ и законом «Об образовании». Дальше пошли в Белгородской области. Стратегией государственной молодежной политики до 2016 года предусмотрены 8 проектов: «Карьера», «Команда», «Гражданин России», «Шаг навстречу», «Новый взгляд», «Успех в твоих руках», «Молодая семья Белгородчины» и «Молодой доброволец Белгородчины», «Белгородская молодежная информационная сеть». В их рамках поддерживаются таланты, развивается волонтерство, улучшаются жилищные условия, укрепляется семья, совершенствуется профессиональная подготовка, передается опыт управления и т.д. А в 2013 году областная Дума приняла Закон «О поддержке молодежи в Белгородской области», который приоритетным направлением работы с молодежью дал правовую базу.

«Я говорю об этом, чтоб профкомы и Молодежные советы всех уровней не забывали и максимально использовали предоставленные властью возможности», — подчеркнул он. При этом выделил особую роль профсоюзов в реализации молодежной политики как одного из важных социальных институтов гражданского демократического общества. В частности, основополагающими документами являются Концепция молодежной политики Профсоюза и Положение о Молодежном совете Профсоюза, на которые и следует ориентироваться в каждодневной работе, поскольку в них сконцентрированы основные цели и задачи работы с молодежью на современном этапе.

Сегодня эта работа требует более тесного взаимодействия активистов учащейся и работающей молодежи, в том числе и координации действий профкомов аграрных учебных заведений — а их в структуре областной организации 16: 15 техникумов и сельхозакадемия с общим числом студентов 7500 человек и охватом профцентром 99%. Система среднего профобразования реформируется — идет переход от государственно-административной модели подготовки кадров к государственно-частной, которая должна улучшить и качество обучения, и условия последу-

ющего трудоустройства и оплаты труда. В русле этих задач должна выстраиваться и профсоюзная работа — от учебного заведения до первого рабочего места молодого специалиста и дальше. Докладчик внес предложение о создании Координационного совета из председателей студенческих профкомов. «Наша цель, — подчеркнул председатель обкома, — передать опыт работы профкома и руководства сельхозакадемии во все техникумы и усилить роль молодежи в решении их собственных проблем и достижении общих профсоюзных целей». И добавил, что профкомы и райкомы должны усилить моральную и финансовую поддержку Молодежных советов. А начать с внесения в колдоговоры разделов по молодежной политике там, где их еще нет.

Надо сказать, что в нынешнем 5-летнем отчетном периоде работа с молодежью заметно улучшилась, и областная профорганизация дважды занимала первые места по итогам всероссийских конкурсов среди других региональных организаций Профсоюза АПК. «Но это нас не должно успокаивать, — заметил докладчик, — наоборот, надо поднять работу на более высокий уровень. Для этого надо помогать молодым становиться лидерами: обрести опыт, совершенствовать знания, смелее брать на себя ответственность...»

В завершение он сообщил, что недавно Никита Епифанцев защитил проект на предложенную обкомом тему «Создание первичной профорганизации на мясоперерабатывающем заводе агрохолдинга «Мираторг» в Корочах (это стало его выпускной работой по окончании курса «Социальный менеджмент» в НИУ БелГУ) и обратился к нему и Корочанскому райкому профсоюза со словами: «Держайте и докажите, что это возможно. Ведь там работает много молодежи — выпускников сельхозакадемии и техникумов. Так почему же они мирятся с грубыми нарушениями трудового законодательства на своем предприятии и столь же грубым обращением с самими работниками?...» На что Никита с трибуны пленума сообщил, что осуществление проекта начнется в ближайшее время, несмотря на «активное нежелание руководства агрохолдинга». И что в этом деле он рассчитывает на опыт дру-

зей из «Агро-Белогорья» и самого «Мираторга».

Его содоклад был едва ли не больше доклада — так много ему хотелось рассказать о том, что и как делает студенческая профорганизация, «интегрированная в общезузовскую систему управления на основе Коллективного соглашения, заключенного с администрацией сельхозакадемии в 2010 году». И тут же отметил: «В этой связи хочу поблагодарить нашего ректора Александра Владимировича Турьянского, который не только поддерживает все наши начинания, но зачастую сам подкидывает нам идеи, востребованные студенческой молодежью».

Об опыте этой самой крупной молодежной первички мы уже подробно рассказывали в своей газете (см. «Зори Белгородчины», №10, 2013 год). Поэтому ограничусь перечислением лишь основных направлений, по каждому из которых профком ведет обширную работу. **Первым он назвал «Создание бытовых условий».** И привел пример: по новому ФЗ «Об образовании» плата за проживание в общежитии полностью отнесена была за счет студентов, что вызвало волну возмущения в вузах. В Белгородской сельхозакадемии изыскали возможность за счет собственных средств установить плату не больше 400 рублей в месяц. Этой возможностью воспользовались все нуждающиеся в общежитии — 1764 из 3084 студентов, а часть из них получила и дополнительную льготу — 50% скидки, в том числе активисты, добившиеся успехов в учебной, научной, культурной, спортивной и общественной работе. **Второе — «Поддержка социально незащищенных категорий студентов»**, которым назначается социальная стипендия, а также оказывается различная материальная помощь. **Третье — «Проектная деятельность»**, навыки которой востребованы в современной системе управления и прививаются участием в международных, всероссийских и региональных конкурсах образовательных и социальных проектов молодежи, в школе актива «Агро-Student», которая второй год действует при поддержке обкома профсоюза, во Всероссийской школе личностного роста и развития студенческого самоуправления «Прогресс», во многих студенческих играх, чемпионатах, слетах — их де-

сятки проходят ежегодно, и студенты БелГСХА — их постоянные участники и часто — призеры. **Четвертое — «Поддержка талантливой молодежи»**, которое предусматривает мотивирование и поощрение за различные успехи и достижения: в форме именных (15) и повышенных (237) стипендий — размер последней составляет 6584 рубля в месяц. А лучшим академгруппам факультетов во главе с куратором выделяются коллективные награды — экскурсионные поездки в различные города России. **Пятое — «Оздоровление студентов»:** оно реализуется через студенческий здравпункт, Центр психологической поддержки студентов, спортивно-оздоровительную базу академии «Болдыревка», группы здоровья. К этому направлению примыкает и **шестое направление в работе профкома — «Спортивно-массовая работа»:** работает 14 учебно-спортивных групп с общей численностью более 600 человек, а еще около 2 тысяч участвуют в различных спортивных мероприятиях — перечислять их тоже пришлось бы долго. Так же, как и мероприятия **культурно-массового направления**, в организации которых ключевую роль играет Центр культуры и досуга студентов (а также всех сотрудников и их детей). В его составе — 10 различных творческих коллективов во главе с высококвалифицированными художественными руководителями: вокальные студии «Академия» и «Русская песня», бального танца «Ностальгия», эстрадного танца «Ритм», народного танца «Золотое Черноземье», театральная «Вдохновение», литературная «СТИХИЯ», эстрадный ансамбль, духовой оркестр, КВН... **Восьмое направление — «Трудоустройство».** В составе профкома создано бюро по трудоустройству, которое действует совместно с отделом профориентации, дуального обучения и содействию трудоустройству учебно-методического управления. Из 378 выпускников 2013 года, обучавшихся на бюджетной основе, удалось трудоустроить 228 человек. Сегодня и студенческие трудовые отряды академии перестали быть сезонными и приобрели стабильный круглогодичный характер. В 2013 году, скажем, объем выполненных ими работ превысил 7 млн. рублей, а средне-

месячная зарплата на внешних объектах составила 8, на внутренних — около 4,5 тыс. рублей. **Отдельным блоком стоят мероприятия в честь 95-летия Профсоюза АПК, 60-летия областной профорганизации и других отраслевых профсоюзов, как и Белгородской области в целом.**

**Свой опыт и достижения есть и у других студенческих профорганизаций. В частности, вот что рассказала с трибуны пленума о своей первичке Светлана Буравова.** Организация создана сравнительно недавно — три года назад. Состоит в ней более половины студентов, поэтому **насыщенной задачей профком считает пополнение ее рядов.** С этой целью в начале учебного года широко проводится акция «Вступай в профсоюз», в ходе которой первокурсников знакомят с традициями, планами, конкретными делами и возможностями для самореализации. А условия в техникуме созданы хорошие и для овладения профессией (подготовка ведется по 9 специальностям, внедряется дуальное образование), и для внеучебной деятельности. Здесь популярен спорт, поощряется здоровый образ жизни, проводятся встречи с ветеранами, акции милосердия, трудовые десанты, различные праздники и тематические вечера, выпускается своя ежемесячная газета «Отражение»...

**О том, чем интересуется работающая молодежь, говорила Алена Грекова.** В их общей профорганизации — 840 человек, все 100% работников, включая исполнительного директора «Агро-Оскола», иностранного гражданина, который в январе прошлого года вошел и в состав профкома. Молодежи в обоих коллективах — почти половина, и она «с большим желанием» участвует во всех мероприятиях городского, районного и областного уровня, приуроченных к 1 Мая, 9 мая, Дню памяти и скорби, Дню защитников Отечества и Международному женскому дню, другим праздникам. Скажем, в этом году на средства агрохолдинга впервые было организовано празднование Масленицы с приглашением воронежских артистов, с хороводами, конкурсами и спортивными играми, с призами и подарками, а также с «зажигателями огня» из Воронежского файер-шоу. **Словом, культурный досуг приветствуется. А также экскурсионные**

**и паломнические поездки, ставшие традиционными — их полностью оплачивает профсоюз.** И такие путешествия к историческим и духовным истокам, как было отмечено в выступлении, играют большую роль в формировании солидарного гражданского общества, сплочении коллектива. Несколько экскурсий запланировано и на этот год.

**Оздоровление — еще один приоритет в совместной работе Алексеевского райкома профсоюза, районного Молодежного совета и профкомов первичных организаций.** Здесь организовано бесплатное посещение спортивных комплексов «Волна», «Юность», «Невский». А тем членам профсоюза, что активно занимаются спортом, с этого года стали выдавать клубные карты спорткомплексов, дающие право на неограниченное количество посещений. Планируется в этом году и строительство собственного стадиона, где можно будет заниматься летом и зимой... Вся многогранная профсоюзная работа, кстати, регулярно освещается в межрайонной газете «Заря», на районном телеканале «Алексеевка» и в своей корпоративной газете «Наш мир»...

**Интересными мыслями и идеями поделилась Анна Седина.** Она упрекнула сегодняшнюю молодежь в некоторой общественно-политической пассивности, но подчеркнула, что образованности и смелости ей не занимать, и эти качества надо как раз использовать по максимуму, направив в нужное русло. Конечно, работа в АПК нелегкая, режим своеобразный, порой и свободного времени как такового не остается, но **тем не менее от проблем не уйдешь. Их у молодежи немало: трудоустройство, занятость, жилье, доступность детских дошкольных учреждений, досуг, формирование будущих пенсий и др. Как лучше, как правильно, вообще — как действовать?** Практика показывает, что знания своих прав как раз недостаёт молодым: трудовых, гражданских, административных. **Поэтому райком много внимания уделяет пополнению юридических знаний своего актива.** Форум молодежный в 2012 году был этим проблемам посвящен, сейчас райком вместе с Молодежным советом готовит новый аналогичный форум сельской молодежи. А с райотделом моло-

